

Na temelju članka 90., 91. i 92. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14, 127/17 i 98/19), članka 29. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin ("Službeni vjesnik grada Varaždina" broj 3 /20), Upravno vijeće Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin dana 3. travnja 2020. godine, uz prethodnu suglasnost gradonačelnika donosi;

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA DJELATNIKA CENTRA ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI VARAŽDIN

1. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom propisuju osnove i mjerila za obračun plaća, način obračunavanja i isplaćivanja plaća, slučajevi i uvjeti za isplatu naknada plaća te ostale isplate djelatnicima Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin (dalje u tekstu: Centar).

Članak 2.

Poslodavac u smislu ovog Pravilnika je Centar za pružanje usluga u zajednici Varaždin kojemu je osnivač i vlasnik solidarno odgovoran za realizaciju prava iz ovog Pravilnika.

Pod pojmom djelatnika podrazumijevaju se djelatnici Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin koji su temeljem ugovora o radu zasnovali radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme s punim ili nepunim ili skraćenim radnim vremenom.

Članak 3.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom Pravilniku odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Članak 4.

Za obavljene rad djelatniku Centra pripada plaća, a za vrijeme opravdane spriječenosti za rad djelatniku pripada naknada plaće.

Djelatnik iz stavka 1. ovog članka ima pravo i na druga primanja utvrđena zakonom ili kolektivnim ugovorom, ovim Pravilnikom, drugim propisom ili ugovorom o radu.

Članak 5.

Plaća djelatnika, naknada plaće i ostala primanja djelatnika utvrđuju se ugovorom o radu.

Primanja djelatnika iz stavka 1. ovoga članka utvrđena ugovorom o radu ne smiju biti manja od primanja određenih ovim Pravilnikom i sada važećim ili naknadno sklopljenim kolektivnim ugovorom koji obvezuje Centra za pružanje usluga u zajednici .

Ako ugovorom o radu nije uređeno neko pitanje u vezi s plaćom, naknadom plaće ili ostalim primanjima djelatnika, na ta se pitanja primjenjuju odredbe ovog Pravilnika i sada važećeg ili naknadno sklopljenog kolektivnog ugovora koji obvezuje Centra.

2. OSIGURANJE SREDSTAVA ZA PLAĆE

Članak 6.

Sredstva za plaće, naknade plaća i ostala materijalna prava djelatnika Centra osiguravaju se i raspoređuju u skladu sa člankom 18. Statuta Centra.

3. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE PLAĆA DJELATNIKA

Članak 7.

Plaća za obavljene rad djelatnika u Centru sastoji se od:

- osnovne plaće,
- dodataka na osnovnu plaću.

4. PLAĆA

Članak 8.

Osnovna plaća djelatnika za puno radno vrijeme i uobičajeni učinak predstavlja umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na kojem djelatnik radi i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža.

Članak 9.

Osnovica za obračun plaće istovjetna je visini osnovice koja se primjenjuje za obračun plaće zaposlenika u upravnim tijelima Grada Varaždina.

U slučaju smanjenja osnovice iz stavka 1. ovog članka, gradonačelnik će posebnom odlukom utvrditi visinu osnovice djelatnika u Centru, s tim da ona ne može biti niža od visine osnovice za zaposlenike u upravnim tijelima Grada Varaždina.

Članak 10.

Plaća se isplaćuje za razdoblje koje čini kalendarski mjesec. Plaća se isplaćuje do 15. dana u mjesecu za protekli mjesec.

Prigodom isplate plaće poslodavac će djelatniku uručiti pisani izračun plaće.

Poslodavac je obvezan izvršiti obustavu iz plaća za kredit, uzdržavanje i u drugim slučajevima, a u skladu s propisima.

Članak 11.

Za zaposlenike Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin utvrđuju se slijedeći koeficijenti:

Radno mjesto	KOEFICIJENT :
1. Ravnatelj Centra za pružanje usluga u zajednici	2,47
2. Računovođa/financijski knjigovođa	1,68
3. Administrativni referent-ekonom	1,10
4. Kućni majstor-vozač	1,10
5. Čistačica	0,90
6. Socijalni radnik	1,68
7. Psiholog	1,68
8. Rehabilitator	1,68
9. Radni terapeut	1,68

10. Medicinska sestra	1,30
11. Logoped	1,68
12. Fizioterapeut	1,30
13. Njegovatelj	1,00
UKUPNO	

Članak 12.

Za dodatno obrazovanje osnovna plaća djelatnika uvećat će se:

- ako djelatnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti
odnosno završeni poslijediplomski sveučilišni studij 15%
- ako djelatnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti
odnosno završen specijalistički studij 8%

ako znanstveni stupanj nije jedan od uvjeta za radno mjesto na koje je djelatnik raspoređen i ako je u funkciji poslova radnog mjesta na kojem djelatnik radi.

Članak 13.

Plaća i ostala materijalna prava djelatnika iskazuju se u bruto iznosu.

Poreze i doprinose obračunava i uplaćuje poslodavac.

5. DODACI NA PLAĆU

Članak 14.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada, dodaci za uspješnost na radu i druga uvećanja plaće.

Članak 15.

Osnovna plaća djelatnika uvećat će se:

- za rad noću	40%
- za prekovremeni rad	30%
- za rad subotom	20%
- za rad nedjeljom	30%

Ako djelatnik radi na blagdane ili neradne dane utvrđene zakonom, ima pravo na plaću uvećanu za 30%.

Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 16.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada djelatnik može koristiti slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog rada) te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj slobodnih dana i vrijeme korištenja, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Članak 17.

Djelatniku se može isplatiti dodatak za uspješnost na radu ukoliko su za to osigurana financijska sredstva, a prema Pravilniku o kriterijima za utvrđivanje uspješnosti na radu što će ga uz suglasnost gradonačelnika donijeti ravnatelj.

Dodatak za uspješnost na radu iz prethodnog stavka ne može se ostvarivati kao stalni dodatak na plaću.

Dodatak za uspješnost na radu može iznositi najviše tri plaće dotičnog djelatnika.

Članak 18.

Djelatnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,
- državnog blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- sudjelovanja na seminarima.

Naknada plaće je u visini plaće koju bi zaposlenik ostvario u tekućem mjesecu.

Članak 19.

U slučaju odsutnosti djelatnika s posla zbog bolovanja do 42 dana djelatniku pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je počeo s bolovanjem, ali ne u manjem iznosu od onoga koji u tu svrhu pripada zaposlenicima u upravnim tijelima Grada Varaždina.

Naknada u 100% iznosu plaće pripada djelatniku za slučaj bolovanja zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

6. DRUGA MATERIJALNA PRAVA DJELATNIKA

6.1 REGRES

Članak 20.

Djelatniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora pod istim uvjetima i u istom iznosu kao i zaposlenicima u upravnim tijelima Grada Varaždina.

6.2 OTPREMNINA

Članak 21.

Djelatniku koji odlazi u mirovnu pripada pravo na otpremninu u istom iznosu koji se isplaćuje za zaposlenike u upravnim tijelima Grada Varaždina, a najmanje u visini neoporezivog iznosa utvrđenoga Pravilnikom o porezu na dohodak.

Prilikom odlaska u mirovinu, djelatniku koji ispunjava uvjete za ostvarenje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu, prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili navršen određeni mirovinski staž.

U slučaju prestanka službe, djelatniku kojem pripada pravo na otpremninu te koji ispunjava uvjete za mirovinu, poslodavac može ponuditi mogućnost kako bi djelatnik mogao izabrati između otpremnine i dokupa dijela mirovine koji predstavlja razliku od mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju do mirovine koja bi bila ostvarena da je navršio određenu dob, odnosno mirovinski staž.

Djelatnik koji se odluči za dokup mirovine pripada i razlika između iznosa dokupa mirovine i otpremnine na koju ima pravo sukladno ovom Pravilniku.

Ukoliko iznos potreban za dokup mirovine premašuje iznos otpremnine na koji djelatnik ima pravo, o mogućnosti dokupa mirovine odlučuje poslodavac sukladno raspoloživim proračunskim sredstvima.

6.3 POMOĆ

Članak 22.

Djelatnik ili njegova obitelj mogu ostvariti pravo na pomoć u slučaju:

- smrti djelatnika,
- smrti supružnika, djeteta i roditelja.

Pomoći iz stavka 1. ovog članka u istoj su visini koja se isplaćuje zaposlenicima u upravnim tijelima Grada Varaždina, a do visine neoporezivog iznosa utvrđenoga Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 23.

Djelatnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi i u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti,
- bolovanja dužeg od 90 dana,
- nastanka teške invalidnosti djece i supružnika djelatnika,
- radi nabave medicinskih pomagala i pokriće participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu.

Pod teškom invalidnošću iz prethodnog stavka ovog članka podrazumijeva se invalidnost utvrđena od nadležne liječničke komisije koja prelazi 70%.

Pomoći iz stavka 1. ovog članka u istoj su visini koja se isplaćuje zaposlenicima u upravnim tijelima Grada Varaždina, a do visine neoporezivog iznosa utvrđenoga Pravilnikom o porezu na dohodak.

6.4 DNEVNICE I NAKNADA TROŠKOVA PUTOVANJA

Članak 24.

Kada je djelatnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica, naknada troškova noćenja u visini stvarnih izdataka i naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe do 2,00 kune po prijeđenom kilometru.

Visina dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj obračunava se najmanje do visine neoporezivog dijela za tu namjenu prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak.

Naknada troškova i dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo utvrđuje se na način na koji je to regulirano za tijela državne uprave.

Isplatu dnevnice i putnih troškova iz prethodnih stavaka ovog članka odobrava ravnatelj ustanove.

6.5 NAKNADA ZA TROŠAK PRIJEVOZA

Članak 25.

Djelatnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i/ili međumjesnim javnim prijevozom, u istom iznosu i pod istim uvjetima koji su utvrđeni za zaposlenike u upravnim tijelima Grada Varaždina.

6.6 OSIGURANJE

Članak 26.

Poslodavac je dužan osigurati sve djelatnike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

6.7 JUBILARNA NAGRADA

Članak 27.

Djelatniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad u Centru za pružanje usluga u zajednici i njegovim pravnim prednicima i to za navršenih:

- 5 godina
- 10 godina
- 15 godina
- 20 godina
- 25 godina
- 30 godina
- 35 godina
- 40 godina.

Visina jubilarnih nagrada određuje se do visine neoporezivog dijela za tu namjenu prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak, dok se visina jubilarne nagrade za 5 godina radnog staža utvrđuje u visini koja je utvrđena za zaposlenike u upravnim tijelima Grada Varaždina.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je djelatnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Iznimno, ako djelatniku prestaje rad u centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti djelatniku ili njegovim nasljednicima slijedećeg mjeseca po prestanku rada.

6.8 DAR ZA DJECU

Članak 28.

Djelatnik ostvaruje pravo na isplatu sredstava za poklon djeci u prigodi Dana sv. Nikole pod istim uvjetima i u istom iznosu kao i zaposlenici u upravnim tijelima Grada Varaždina.

6.9 NAGRADE ZA BLAGDANE

Članak 29.

Djelatniku Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin isplatit će se prigodna godišnja nagrada za božićne i uskrsne blagdane pod istim uvjetima i u istom iznosu kao i za zaposlenike u upravnim tijelima Grada Varaždina.

Članak 30.

Materijalna prava djelatnika utvrđena u članku 20. do 29. ovog Pravilnika ostvaruju se ako su osigurana sredstva Proračuna Grada Varaždina u Financijskom planu Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin.

Ako se materijalna prava djelatnika ne mogu ostvariti na način iz stavka 1. ovoga članka, prava iz članka 20. do 29. ovog Pravilnika ostvarivat će se do visine neoporezivog dijela za tu namjenu prema važećem Pravilniku o porezu na dohodak po prijedlogu ravnatelja uz suglasnost gradonačelnika, iz raspoloživih vlastitih prihoda.

Članak 31.

Naknada plaće koja djelatniku invalidu pripada od dana nastanka invalidnosti ili djelatniku od dana utvrđene opasnosti od nastanka invalidnosti odnosno od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto ne može se isplatiti u iznosu nižem od plaće koju je djelatnik imao u vrijeme nastupanja određenih okolnosti.

Članak 32.

Poslodavac je dužan djelatniku koji radi skraćeno radno vrijeme, zbog smanjene radne sposobnosti nastale povredom na radu bez krivnje djelatnika ili dokvalifikacije do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto isplaćivati plaću koju je djelatnik imao u vrijeme nastupanja određenih okolnosti.

Članak 33.

Poslodavac je dužan djelatniku koji radi skraćeno radno vrijeme, zbog smanjene radne sposobnosti nastale povredom na radu bez krivnje djelatnika ili profesionalnog oboljenja isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima invalidsko-mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.

Članak 34.

Podatke o plaćama djelatnika, ovlaštenim državnim tijelima ili trećim osobama, koje za to imaju pristanak djelatnika ili na zakonu utemeljeni razlog, priopćavati može samo ravnatelj Centra za pružanje

usluga u zajednici ili druga osoba koju za to pisanom punomoći ovlasti Ravnatelj/ca Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin.

Djelatnik i sindikalni povjerenik imaju pravo na uvid u dokumentaciju o obračunu i uplati poreza i doprinosa.

7. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 35.

Suprotnost koje odredbe ovog Pravilnika s prisilnom odredbom sada važećeg ili naknadno donesenog zakona ili drugog propisa ili s uglavkom naknadno sklopljenog kolektivnog ugovora koji obvezuje centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin, ne utječe na valjanost ovog Pravilnika u cijelosti, već će se umjesto odredbe suprotne zakonu, drugom propisu ili kolektivnom ugovoru neposredno primijeniti odgovarajuća odredba zakona, drugog propisa odnosno kolektivnog ugovora.

Članak 36.

U tekstu ovog Pravilnika pojam »djelatnik« treba tumačiti u smislu pojma »radnik« sukladno Zakonu o radu.

Članak 37.

Ovaj se Pravilnik mijenja i dopunjuje na način propisan za njegovo donošenje.

Članak 38.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja od strane Upravnog vijeća i objave na oglasnoj ploči Centra za pružanje usluga u zajednici Varaždin.

PREDSEDNICA SEDNICE UPRAVNOG
VJEĆA:
JASENA HUSNJAK

